



Circolare n. 102

ISTITUTO COMPrensIVO STATALE DI COGORNO - -COGORNO
Prot. 0002059 del 17/03/2025
IV (Uscita)

A TUTTO IL PERSONALE
SITO WEB
ALBO ON LINE
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
AGLI ATTI

Oggetto: Pubblicazione Codice Disciplinare del personale docente e ATA a. s. 2024/25.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 297/1994 “Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado”;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni”;

VISTO il D.Lgs. 150/09 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il DPR 62/2013 “Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici”;

VISTO il D.M. 30 giugno 525/2014 “Codice di comportamento del Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca”;

VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024;

VISTA la Circolare MIUR 88/10 “Indicazioni e istruzioni per l’applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150”;

ACCERTATO di dover procedere alla pubblicazione del codice disciplinare;

RITENUTO opportuno dare ampia informazione sull’argomento;

DISPONE

la notifica al personale e la pubblicazione all’Albo dell’istituto e sul sito Web della scuola del codice disciplinare del personale docente e A.T.A del comparto scuola.

Si ricorda che il codice disciplinare reca le procedure per l’irrogazione delle sanzioni disciplinari nonché l’indicazione delle infrazioni e delle sanzioni e che “la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione del codice disciplinare, recante l’indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all’ingresso della sede di lavoro” (art. 55 c. 2 D.Lgs. 165/2001).

La predetta pubblicazione ha valore di notifica per tutto il personale in servizio in questa istituzione scolastica, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Nello specifico, vengono pubblicati sul Sito WEB dell'Istituto e fanno parte integrante della presente:

- a) per il personale ATA: Titolo V del CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024 - "Responsabilità disciplinare" dall'art. 22 all'art. 26;
- b) per il personale ATA: Titolo III del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018 "Responsabilità disciplinare"; dall'art. 10 all'art. 17 del C.C.N.L., comparto scuola, del 19 aprile 2018;
- c) per il personale ATA: il codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni, dall'art. 92 all'art. 97 del C.C.N.L. del 29.11.2007 per le parti richiamate dal CCNL Istruzione e Ricerca 2016- 2018;
- d) per il personale Docente: il codice disciplinare - recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni - dall'art. 492 all'art. 501 del D.Lgs. n. 297 del 1994 e nuovo codice disciplinare personale docente art. 48 CCNL comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024;
- e) per la dirigenza scolastica: il codice disciplinare - recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni - dall'art. 25 all'art. 33 del C.C.N.L. Area Dirigenziale Istruzione e Ricerca dell'8 luglio 2019;
- f) per tutte le categorie indicate: sanzioni disciplinari e le responsabilità dei dipendenti pubblici – dall'art. 51 all'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- g) per tutte le categorie di personale: sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici, previste dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 165 del 2001";
- h) Nota MIUR Prot. AOODPIT/0003310 dell'8 novembre 2010 Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni". Trasmissione circolare.
- i) Circolare n. 88 dell'8 novembre 2010 del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca "Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" con relative tabelle:
 - Tabella 1 C.M. 88 - Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs. 150/2009 8
 - Tabella 2 C.M. 88 - Personale ATA: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare 9
 - Tabella 3 C.M. 88 - Personale docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare
 - Tabella 4 Dirigenti Scolastici: infrazioni, sanzioni e sospensioni cautelari 1
- j) Decreto Legislativo 116/2016 di modifica del D.Lgs. 165/2001;
- k) Decreto Legislativo 75/2017 con riferimento agli artt. 12, 13, 14, 15, 16, 17;
- l) Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

Il codice disciplinare è altresì pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito WEB istituzionale, consultabile dal seguente link:

<https://www.istitutocomprensivocogorno.edu.it/index.php/cerca-nel-sito/33-codice-di-comportamento-e-codice-disciplinare/253-codice-di-comportamento-e-codice-disciplinare>.

Si tiene a rammentare che il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che tutti i pubblici dipendenti, ivi compreso il personale della scuola, sono tenuti ad osservare.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Biagio Ferro

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs.39/93*